



POLÍTICA DE SEGURANÇA DO TRABALHO

A política de segurança no trabalho no transporte visa proteger a saúde e a integridade física dos trabalhadores, especialmente motoristas, durante o desempenho de suas atividades. Isso inclui a prevenção de acidentes, doenças ocupacionais e a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

A TRANSARDO está compromissada em preservar a integridade física de todos os trabalhadores envolvidos nos serviços e operações prestados pela Empresa, fornecendo-lhes treinamento adequado no uso de máquinas e equipamentos; fornecendo equipamentos de proteção Individual, (EPIs) e de proteção coletiva, (EPC), quando aplicado orientando-os sobre a importância do uso correto dos mesmos;. Implementar programas e campanhas de conscientização, notadamente o PGR – Programa de Gerenciamento de riscos; encorajando o envolvimento dos trabalhadores nesses programas e campanhas; conscientizando os trabalhadores de sua responsabilidade quanto ao cumprimento desses programas e campanhas; cumprindo e fazendo cumprir a legislação pertinente a segurança do trabalho e todas as suas NRs.

Carambei - Pr. 20 de maio de 2025.

Diretoria



POLÍTICA DE SEGURANÇA PATRIMONIAL

A TRANSARDO está compromissada em preservar a integridade patrimonial de seus bens e dos bens de todos os trabalhadores envolvidos nos serviços e operações prestados pela TRANSARDO, fornecendo-lhes treinamento adequado em posturas de prevenção de incêndio, roubo e furto em suas instalações e em veículos que se utiliza, neste caso abrangendo, também, o derramamento de produtos transportados; encorajando o envolvimento dos trabalhadores com as posturas de prevenção; conscientizando os trabalhadores de sua responsabilidade quanto a assumir posturas de prevenção; cumprindo e fazendo cumprir a legislação e as recomendações pertinentes a segurança patrimonial.

Carambei - Pr. 20 de maio de 2025.

Diretoria



POLÍTICA DE SAÚDE / RISCOS PSICOSSOCIAIS

A TRANSARDO está compromissada em preservar a saúde ocupacional e não ocupacional de todos os trabalhadores envolvidos nos serviços e operações prestados pela TRANSARDO, responsabilizando-se pelos exames médicos ocupacionais; PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (NR-07, NR 01); encorajando o envolvimento dos trabalhadores nesses programas e campanhas; notadamente as referentes a DST – Doenças Sexualmente Transmissíveis (AIDS entre elas) e as decorrentes do FUMO, DROGAS E ÁLCOOL conscientizando os trabalhadores de sua responsabilidade; cumprindo e fazendo cumprir a legislação pertinente a medicina do trabalho.

Proibido usar ou trabalhar sob influencia de drogas e ou álcool, sendo considerado falta grave, se o Motorista, dirigir embriagado, sob efeitos de psicotrópicos, estupefacientes, tranquilizantes, ou qualquer outra droga semelhante.

A NR-01 visa garantir que o ambiente de trabalho seja seguro e saudável, evitando acidentes e doenças ocupacionais. Riscos psicossociais estão relacionados à organização do trabalho e às interações interpessoais no ambiente laboral. Eles incluem fatores como metas excessivas, jornadas extensas, ausência de suporte, assédio moral, conflitos interpessoais e falta de autonomia no trabalho. Esses fatores podem causar estresse, ansiedade, depressão e outros problemas de saúde mental nos trabalhadores.

A EMPRESA reforça a necessidade de ambientes de trabalho saudáveis, promovendo a saúde mental dos trabalhadores e contribuindo para a redução de afastamentos e aumento da produtividade. A Empresa já adota boas práticas relacionadas aos riscos psicossociais, para que os funcionários tenham menos dificuldades na adaptação aos procedimentos.



POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE

A TRANSARDO está compromissada em preservar o Meio Ambiente, assegurando que os serviços e operações prestados, não gerem resíduos que possam degradar ou contaminar o meio ambiente; implementando campanhas de conscientização sobre a importância da preservação.

Esta política visa minimizar os impactos negativos da atividade, promovendo práticas sustentáveis e buscando soluções que conciliem o desenvolvimento econômico com a preservação ambiental.

A empresa participa do programa Despoluir da Confederação Nacional do Transporte (CNT), que visa reduzir a emissão de poluentes no transporte rodoviário, com foco em práticas como a ecocondução e o uso adequado de óleo lubrificante.

Carambei - Pr. 20 de maio de 2025.

Diretoria



FILOSOFIA

- Está voltada para a excelência e qualidade na prestação de serviços, através da valorização do relacionamento entre seus clientes, fornecedores e colaboradores.

MISSÃO

- "Transportar produtos com qualidade, respeito e segurança, para a satisfação do cliente e preservando o meio ambiente".

VISÃO

- "Ser uma empresa sólida, reconhecida nacional e internacionalmente no setor de transporte rodoviário de cargas refrigeradas, secas, a granel e carga viva, com constante inovação visando superar expectativas dos clientes, colaboradores, acionistas e a sociedade".

VALORES

- *DINAMISMO em nosso atendimento;*
- *ÉTICA em tudo o que fazemos;*
- *FILOSOFIA EMPRESARIAL: Clientes, clima organizacional e eficiência.*
- *INOVAÇÃO em nossos serviços;*
- *LUCRATIVIDADE em nossas atividades;*
- *RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO com nossos clientes, colaboradores, fornecedores e com a sociedade;*
- *SUSTENTABILIDADE: econômica, ambiental e social.*
- *VALORIZAÇÃO e RESPEITO pelas pessoas que fazem nossa empresa crescer;*



POLÍTICA INCENTIVOS

A TransArdo incentiva seus colaboradores através de campanhas e eventos, motivacionais e educacionais, mantendo-os motivados a realizar suas tarefas diárias com comprometimento, buscando a satisfação pessoal e dos clientes.

Nossos colaboradores têm seus desempenhos avaliados periodicamente e são recompensados pelos resultados apresentados.

Buscando sempre a integração da equipe e preocupados com o bem estar de seus colaboradores, são realizados mensalmente churrascos recreativos, com jogo de futebol, Sinuca, Tênis de mesa e jogo de Pebolim.

Nosso diferencial está na capacitação constante dos colaboradores, pois sabemos que através de treinamentos, atualização e motivação, estaremos com uma equipe sempre pronta para enfrentar novos desafios.

Carambei - Pr. 20 de maio de 2025.

Diretoria



POLÍTICA DE ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO, VIOLÊNCIA, À IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMES E MULHERES, E À DIVERSIDADE NO ÂMBITO DO TRABALHO

Esta política se aplica a práticas adotadas contra qualquer pessoa que trabalhe nas dependências da empresa, incluindo estagiários, aprendizes, terceiros e durante a prestação de serviços pela empresa, inclusive em viagens.

A Transportes Ardo Ltda, passa a contar com uma política específica para coibir condutas que configurem violência, assédio, desigualdade salarial entre homens e mulheres e discriminação no ambiente de trabalho.

A implementação desta política é essencial porque institucionaliza a forma como a empresa deverá tratar a prevenção e o enfrentamento de todas as formas de assédio, violência, desigualdade e discriminação no âmbito do trabalho. A política se aplica a todas as condutas que configurem violência, assédio e discriminação no âmbito das relações de trabalho, contra qualquer pessoa que preste serviços à empresa, inclusive nas modalidades de estágio, aprendizagem, e prestação de serviços.

De acordo com a política, a empresa deverá manter canais de acolhimento, escuta, acompanhamento e orientação a todas as pessoas afetadas por essas práticas, a fim de minimizar riscos psicossociais e promover a saúde mental no trabalho. O atendimento deverá ser sigiloso, e o acompanhamento poderá ser individual ou coletivo.

Qualquer pessoa que perceba ser alvo de assédio, discriminação ou desigualdade no trabalho ou que tenha conhecimento dessa prática poderá noticiar o fato. A denúncia deverá ser levada à área de gestão de pessoas, ao comitê central da qualidade ou ao setor de segurança, que envolve a CIPA ou pelo ainda pelo

- Manter a transparência salarial e de critérios remuneratórios.
- Igualdade de critérios remuneratórios que assegura que homens e mulheres estejam submetidos aos mesmos critérios pra fixação da remuneração;
- Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade para homens e mulheres;
- Concessão antecipada de férias individuais para homens e mulheres;
- Faltas abonadas (art. 473 da CLT) para homens e mulheres;
- Fomento à capacitação e à formação de mulheres para o ingresso, a permanência e a ascensão na empresa, bem como capacitação de gestores e formação de lideranças femininas.
- Manter canais permanentes de acolhimento, escuta, acompanhamento e orientação a todas as pessoas afetadas por situações de violência, assédio, discriminação e desigualdade salarial a fim de minimizar riscos psicossociais e promover a saúde mental no trabalho. O atendimento deverá ser sigiloso e o acompanhamento poderá ser individual ou coletivo.

A política baseia-se nos seguintes princípios:

- Respeito à Dignidade Humana e Integridade;
- Objetividade;
- Imunidade;
- Confidencialidade;
- Igualdade;
- Apoio psicológico;

A alta gestão da Transardo deve se comprometer com o enfrentamento ao assédio moral, ao assédio sexual, a discriminação e a desigualdade salarial entre homens e mulheres, apoiando e desenvolvendo ações de natureza estratégica que sejam refletidas em todos os níveis da organização.

Carambei - Pr. 20 de maio de 2025.



POLÍTICA QUANTO AO USO DE BEBIDAS ALCOÓLICAS E DROGAS

O objetivo desta política é estabelecer diretrizes gerais para assegurar um ambiente de trabalho livre de álcool e drogas nas áreas de atuação da Transportes Ardo Ltda. Tem como objetivo ainda, orientar e engajar os prestadores de serviço quanto à prevenção do uso abusivo e indevido de álcool e drogas, reconhecendo que o uso destas substancias interfere no estado de atenção e habilidade, podendo alterar o comportamento das pessoas, ocasionando atos inseguros e risco à vida.

Diretrizes:

- É proibido o uso, a venda, a compra, a transferência, a fabricação, posse ou porte de drogas consideradas ilegais pela legislação por parte de qualquer funcionário nas dependências da Empresa, do Cliente ou durante a Prestação de Serviço, independente da quantidade.
- É proibido o uso, a venda, a fabricação, a compra, a transferência, posse ou porte de bebidas alcoólicas nas dependências da Empresa, do Cliente ou durante a Prestação de Serviços.
- Fica expressamente proibido que o funcionário trabalhe ou opere qualquer equipamento ou veículos da Empresa tendo ingerido qualquer tipo ou quantidade de bebida alcoólica ou droga ilícita.
- A violação desta política será considerada falta grave e sujeita o funcionário infrator a ações disciplinares cabíveis, como advertências escritas, chegando até mesmo a demissão por justa causa, dependendo da situação.

Carambei - Pr. 20 de maio de 2025.

Diretoria



POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

O objetivo dessa Política é criar diretrizes de conduta e orientação para a tomada de decisão de colaboradores e terceiros que se relacionam com a Empresa Transardo e suas organizações associadas a fim de reforçar e fomentar elevados padrões de transparência, ética e integridade, na prevenção e combate de atos corruptivos relacionados a agentes públicos ou privados, sempre em conformidade com nossa Missão, Visão e Valores, com as Políticas e Procedimentos internos e a legislação vigente, no Brasil ou no exterior. Essa Política deve ser lida e interpretada em conjunto com os procedimentos internos da empresa.

As diretrizes dessa Política se aplicam a todas e todos colaboradores da Transportes Ardo Ltda, em qualquer nível hierárquico no exercício das suas funções, lideranças e funcionários. Se aplicam também a terceiros que se relacionamento com a Transportes Ardo Ltda, como parceiros, fornecedores e prestadores de serviços ou qualquer público que se relacione com a organização.

A Transportes Ardo Ltda disponibiliza ao público interno e externo meios de comunicação seguros e confidenciais, bem como o Canal de Denúncia, que pode ser utilizado para registro de suspeitas de irregularidades à esta e demais Políticas, Procedimentos e normas internas, assim como à legislação vigente aplicáveis à organização.

A Transportes Ardo Ltda, se compromete a analisar de forma imparcial e sigilosa todos os relatos recebidos. As fases do gerenciamento dos relatos recebidos, bem como as respectivas responsabilidades dos envolvidos na operacionalização, gestão e tomada de decisão, desde o recebimento até o arquivamento e monitoramento estão formalizadas no Procedimento Anticorrupção. Após o recebimento, registro e triagem inicial do relato, eventualmente, pode surgir a necessidade de instauração de uma apuração interna.

A Transportes Ardo Ltda não



POLÍTICA DO USO DE CELULAR

O objetivo desta política é garantir a segurança no trânsito e ao mesmo tempo obedecer o CTB (Código de Trânsito Brasileiro), que proíbe o uso do aparelho ao volante.

A Transardo reconhece os riscos associados ao uso de celulares em veículos de transporte rodoviário de cargas.

Principais objetivos:

- Prevenção de acidentes: Dirigir é uma atividade que requer atenção plena do motorista, pois um momento distraído pode gerar sinistros fatais. Ao mexer no celular, a atenção é dispersada do trânsito. Os sinistros podem ocorrer na fração de segundo em que você se distraiu ao olhar para a tela.
- Segurança dos colaboradores: Promover um ambiente de trabalho seguro, livre de distrações que possam interferir na operação segura dos veículos;
- Conformidade legal: Cumprir com a legislação de trânsito;

Nosso Compromisso:

- Fica estritamente proibido o uso de celulares durante a condução de veículos de carga ou a serviço da empresa.
- Em caso de emergência, estacionar o veículo em local seguro, desliga-lo e somente depois usar o celular ou rastreamento.
- Conscientizar os colaboradores sobre os riscos associados ao uso de celulares durante a condução de veículos de transporte de cargas.
- Garantir o cumprimento desta política fiscalizando e advertindo os colaboradores que não cumprirem com as diretrizes estabelecidas.

A segurança no trânsito depende de cada um de nós. Nossas ações refletem